



STUDI
COLLA SCARONI
& ASSOCIATI
COMMERCIALISTI e REVISORI



P.IVA E LAVORO DIPENDENTE: SI PUO' FARE?

SETTORE PRIVATO E PUBBLICO

- nel settore privato NON CI SONO LIMITAZIONI che vietano l'avvio di un'attività con p.iva contemporaneamente allo svolgimento di un lavoro come dipendente.
- nel settore pubblico esiste il vincolo di esclusività; si può aprire p.iva se il contratto è part-time (non superiore al 50%) e non è in contrapposizione con i principi dell'ente pubblico

Attenzione però all'eventuale patto di non concorrenza e di riservatezza delle informazioni aziendali.

REGIME P.IVA

Possibilità di applicare il REGIME FORFETTARIO se nell'anno precedente non sono stati percepiti redditi da lavoro dipendente (e assimilati) superiore ai 30.000 € lordi.

Nel regime forfettario i compensi/ricavi generati da p.iva non possono essere maggiori di € 65.000 annui.

In tal caso le due tipologie di reddito non fanno cumulo e sono tassate separatamente (Irpef per il lavoro dipendente, Imposta sostitutiva 5/15% per reddito da p.iva).

CONTRIBUTI INPS

Se si è dipendenti e si svolge attività con p.iva come:

- commerciante o artigiano: esonero contributi Inps
- libero professionista: aliquota 24% (anziché 26,23%)