



STUDI  
**COLLA SCARONI**  
& ASSOCIATI  
COMMERCIALISTI e REVISORI



## BANDO FORMARE PER ASSUMERE – RL

### FINALITA'

L'iniziativa si rivolge alle persone in cerca di lavoro che risiedono sul territorio lombardo per favorire una ripresa delle attività d'impresa, con l'obiettivo di superare il mismatching tra domanda e offerta, permettendo alle imprese di colmare il gap di profili e competenze in fase di assunzione, attraverso il finanziamento di percorsi formativi abbinati ad incentivi occupazionali.

### BENEFICIARI

Sono beneficiari i datori di lavoro che assumono persone prive di impiego subordinato o parasubordinato da almeno 30 giorni.

- **Imprese** iscritte e attive presso il Registro Imprese
- **Enti del terzo settore** iscritti ai registri
- **Associazioni riconosciute** e le fondazioni che svolgono attività economica, iscritte al Registro Regionale delle persone giuridiche
- **Lavoratori autonomi** esercenti arti o professioni con partita IVA, singoli o associati
- le **associazioni** e i **consorzi** tra i soggetti di cui ai punti precedenti.

### CONTRIBUTO

L'incentivo è così differenziato in base alla tipologia contrattuale e alla difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro:

Le agevolazioni previste sono a fondo perduto e comprendono 2 strumenti:

- **un incentivo occupazionale** per la parziale copertura del costo del lavoro in carico all'azienda per le assunzioni di disoccupati
- **un voucher per la formazione** dei nuovi assunti ai fini di un efficace inserimento lavorativo

## **Contributo a fondo perduto** in forma di Voucher per

- Formazione erogata in fase di inserimento fino ad un valore massimo di € 3.000 massimo per ciascun dipendente riconosciuto a seguito dell'assunzione
- Incentivo occupazionale pari a:
  - Lavoratori fino a 54 anni: € 4.000
  - Lavoratrici fino a 54 anni: € 6.000
  - Lavoratori con più di 55 anni: € 6.000
  - Lavoratrici con più di 55 anni: € 8.000

Per contratti di **apprendistato**, è riconosciuto un **contributo a fondo perduto** in forma di Voucher, non condizionato alla realizzazione di un percorso formativo, pari a:

- apprendisti fino a 29 anni: € 1.500
- apprendiste fino a 29 anni: € 2.500
- apprendisti a partire da 30 anni: € 4.000
- apprendiste a partire da 30 anni: € 7.000

È previsto un Contributo aggiuntivo di € 1.000 per aziende con meno di 50 dipendenti.

## **SPESE AGEVOLATE**

Per poter usufruire del contributo il lavoratore e gli apprendisti neo-assunti devono possedere le seguenti caratteristiche:

- risultare **privi di impiego** (di tipo subordinato o parasubordinato) da almeno **30 giorni**
- venire assunto con contratto a **tempo indeterminato** o **determinato** non inferiore a **12 mesi** (a tempo pieno, a tempo parziale di almeno 20 ore settimanali medie).
- **non essere già fruitori di misure** regionali di politica attiva comprensive delle medesime agevolazioni o tipologie di servizi (nell'ambito del Programma Garanzia di Occupabilità dei lavoratori PNRR, Dote Unica Lavoro Fase IV, Garanzia Giovani Fase II e Azioni di Rete per il Lavoro) **in corso** al momento dell'assunzione
- **non essere già stati fruitori di misure** regionali di politica attiva comprensive delle medesime agevolazioni o tipologie di servizi (nell'ambito del Programma Garanzia di Occupabilità dei lavoratori PNRR, Dote Unica Lavoro Fase IV, Garanzia Giovani Fase II e Azioni di Rete per il Lavoro) **conclusa nei 180 giorni precedenti** la data di assunzione
- **non essere già stati fruitori di un'agevolazione** nell'ambito dei bandi Incentivi occupazionali, Formazione continua - Fase sul POR FSE+ 2021-2027 e Formare per assumere (prima edizione).

La **formazione** deve essere **attivata entro 90 giorni** dall'assunzione ed **erogata da operatori accreditati** per i servizi alla formazione, Università con sede in Lombardia o Fondazione ITS con sede in Lombardia ovvero da enti diversi esclusivamente se finalizzati all'acquisizione di patentini o di specifiche certificazioni di competenze.

## **DOMANDA**

Le domande possono essere presentate fino al **28/02/2025**. È necessario presentare una domanda per ciascun lavoratore assunto.