



STUDI  
COLLA SCARONI  
& ASSOCIATI  
COMMERCIALISTI e REVISORI



## FRINGE BENEFIT & PREMI DI PRODUTTIVITA' 2025 - 2027

### FRINGE BENEFIT - SOGLIA 2025 2026 2027

Previsto limitatamente ai periodi d'imposta 2025, 2026 e 2027, una disciplina più favorevole in materia di esclusione dal computo del reddito imponibile del lavoratore per i beni ceduti e i servizi prestati al lavoratore medesimo (fringe benefits); il regime transitorio è identico a quello previsto per il periodo d'imposta 2024.

Il regime transitorio più favorevole consiste nell'elevamento del limite di esenzione suddetta da 258,23 euro (per ciascun periodo d'imposta) a

- **2.000 euro per i lavoratori con figli fiscalmente a carico**
- **1.000 euro per gli altri lavoratori**

### Beni inclusi

- del valore dei beni ceduti e dei servizi prestati al lavoratore medesimo;
- delle somme erogate o rimborsate dal datore di lavoro per il pagamento;
- delle utenze domestiche del servizio idrico integrato;
- dell'energia elettrica e del gas naturale;
- delle spese per l'affitto della prima casa;
- degli interessi sul mutuo relativo alla prima casa.

### PREMI DI PRODUTTIVITA'

#### Detassazione

Prorogata fino al 2027 la **riduzione dal 10 al 5% dell'imposta sostitutiva** sui premi di risultato o di partecipazione agli utili d'impresa.

## **Limite annuo**

Il limite annuo di importo complessivo dell'imponibile ammesso al regime tributario in oggetto è pari a **3.000 euro** (lordi), elevato a 4.000 euro per le imprese che coinvolgano pariteticamente i lavoratori nell'organizzazione del lavoro.

## **Ambito soggettivo**

La tassazione sostitutiva dei premi di produttività al 5% opera:

- per i soli lavoratori dipendenti (non anche per quelli "assimilati")
- del settore privato (sono escluse le amministrazioni pubbliche)
- che nel 2024 hanno conseguito un reddito da lavoro dipendente non superiore ad € 80.000.